北京理工大学
各类国家级人才引进计划

人才类型	分项目	应聘条件	支持措施（科研条件和工资待遇）
千人计划（全职）	青年项目	1.申报范围为自然科学或工程技术领域； 2.具有博士学位，并有 3 年以上连续海外科研工作经历；在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位； 3.年龄不超过 40 周岁。海外取得博士学位的研究人员，如果取得突出研究成果或其他突出成绩，可以突破任职年限等限制，破格申报； 4.入选后全职来校工作。已经在国内工作的，回国时间应在一年以内。	**国家：** 1.中央财政给予每人人民币 50 万元的一次性补助； 2.中央财政分类分档给予科研补助经费 100-300 万元； 3.具有中国籍的引进人才，可不受出国前户籍所在地的限制在北京落户； **学校：** 4.聘任为教授，博士生导师，提供博士生、硕士生专项招生指标； 5.按国家划拨经费标准（100-300 万），1:1 配套科研启动经费；安排办公实验用房； 6.年薪 35-42 万元（不含学校缴纳的保险及公积金）；学校提供一定的安居条件及 50 万元安居补助； 7.协助解决配偶工作和子女入托入学等生活问题； 8.为回国参加“青年千人计划”会评答辩人员提供国际往返差旅费，对于参加会评但未入选的人员，根据其学术水平聘任至相对应的岗位。
	创新长期项目	1.在国外著名高校、科研院所担任教授或相当职务的专家学者； 2.年龄不超过 55 周岁； 3.引进后全职在国内连续工作至少 3 年； 4.人文社科领域一般不超过 60 周岁；重点引进知识产权法、环境与资源保护法、国际法、国际经济法、国际关系、心理学等专业的急需紧缺人才。	**国家：** 1.为外籍引进人才及其随迁外籍配偶和未成年子女，办理《外国人永久居留证》； 2.具有中国籍的引进人才，可不受出国前户籍所在地的限制在北京落户； 3.中央财政给予每人人民币 100 万元的一次性补助； **学校：** 4.聘任为教授，博士生导师； 5.提供科研启动经费 300 万元；安排办公实验用房； 6.配备工作助手，也可自行组建学术团队； 7.提供具有竞争力的薪酬；学校提供一定的安居条件及 120 万元安居补助。
	外专长期项目	1.在国外著名高校、科研院所担任教授或相当职务的专家学者； 2.非华裔外国专家，引进后至少连续来华工作 3 年，每年不少于 9 个月； 3.申报人年龄不超过 65 岁。	**国家：** 1.中央财政给予每人人民币 100 万元的一次性补助； 2.中央财政分类分档给予科研补助经费 300-500 万元； 3.根据引进人才实际需要，可办理多次往返签证或《外国人永久居留证》； **学校：** 4.聘任为教授，博士生导师； 5.在国家下拨的科研经费基础上，配套 30 万元科研启动经费，安排办公实验用房； 6.配备工作助手，也可自行组建学术团队； 7.提供具有竞争力的薪酬；协调租住过渡性住房。
千人计划（短期）	创新短期项目	1.在国外著名高校、科研院所担任教授或相当职务的专家学者； 2.年龄不超过 55 周岁； 3.引进后在国内连续工作至少 3 年，每年不少于 2 个月。	**国家：** 1. 中央财政给予每人人民币 50 万元的一次性补助； 2. 根据引进人才实际需要，可为其办理多次往返签证、医疗、保险等手续； **学校：** 3. 聘任为教授，博士生导师； 4. 提供科研启动经费 50 万元，安排办公实验用房； 5. 配备工作助手，也可自行组建学术团队； 6. 提供具有竞争力的薪酬。
	外专短期项目	1.在国外著名高校、科研院所担任教授或相当职务的专家学者； 2.非华裔外国专家，引进后至少连续来华工作 3 年，每年不少于 2 个月； 3.申报人年龄不超过 65 岁。	**国家：** 1. 中央财政给予每人人民币 50 万元的一次性补助； 2. 根据引进人才实际需要，可为其办理多次往返签证、医疗、保险等手续； **学校：** 3. 聘任为教授，博士生导师； 4. 提供科研启动经费 50 万元，安排办公实验用房； 5. 配备工作助手，也可自行组建学术团队； 6. 提供具有竞争力的薪酬。

长江学者奖励计划（全职）	特聘教授	1.申报当年 1 月 1 日，自然科学、工程技术类人选不超过 45 周岁，人文社会科学类人选不超过 55 周岁； 2.具有博士学位，在教学科研一线工作；海外应聘者一般应担任高水平大学副教授及以上职位或其他相应职位； 3.聘期内全职到校工作，聘期 5 年。	国家： 1.给予奖金人民币 100 万元； 2.教育部“创新团队发展计划”重点支持由长江学者领衔的学术团队； 学校： 3.聘任为教授，博士生导师； 4.提供科研启动经费 300 万元，安排办公实验用房； 5.提供具有竞争力的年薪制薪酬；学校提供一定的安居条件及 120 万元安居补助。 6.配备工作助手和学术梯队，提供良好的工作环境和生活条件。
	青年学者	1.申报当年 1 月 1 日，自然科学、工程技术类人选不超过 38 周岁，人文社会科学类人选不超过 45 周岁； 2.具有博士学位，在教学科研一线工作； 3.在学术上崭露头角、创新能力强、发展潜力大的优秀青年学术带头人； 4.聘期内全职到校工作，聘期 3 年。	国家： 1.给予奖金人民币 30 万元； 学校： 2.聘任为博士生导师，根据业绩认定专业技术职务； 3.提供科研启动经费 100 万元，安排办公实验用房； 4.配备工作助手，也可自行组建学术团队； 5.提供具有竞争力的薪酬；学校提供一定的安居条件及 50 万元安居补助。

北京理工大学
各类校级人才引进计划

人才类型	应聘条件	支持措施（科研条件和工资待遇）
准聘教授	1. 原则上具有 2 年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历，具有海外知名大学博士学历学位者优先； 2. 以第一作者或通讯作者在 Science、Nature 发表研究论文，或发表 ESI 高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章；代表性论文应解决了重要科学技术问题，得到同行广泛引用和正面评价。 3. 原则上年龄不超过 38 周岁。	1. 聘任为博士生导师，提供博士生、硕士生专项招生指标； 2. 聘期内实行年薪制，年薪 35-42 万元（不含学校缴纳的保险及公积金）； 3. 配套科研启动经费 100 万元； 4.协助解决子女入托入学等生活问题。
预聘副教授（特别研究员）	1. 原则上具有 2 年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历，具有海外知名大学博士学历学位者优先； 2. 掌握本学科的学术发展动态，有较强的学术影响力和突出的学术发展潜力，在科学研究方面取得同行公认的突出成果，具有独立发展一个研究方向的能力； 3. 以第一作者或通讯作者在 Science、Nature 发表研究论文，或发表 ESI 高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章； 4. 原则上年龄不超过 35 周岁。	1. 授予特别研究员称号，聘任为博士生导师，提供博士生、硕士生专项招生指标； 2. 聘期内实行年薪制，年薪 30-36 万元（不含学校缴纳的保险及公积金）； 3. 配套科研启动经费 60 万元； 4.协助解决子女入托入学等生活问题。
预聘助理教授（特别副研究员）	1. 原则上具有 2 年以上海外知名大学或学术机构科研学习工作经历，具有海外知名大学博士学历学位者优先； 2. 具有优秀的学术背景，有很强的创新活力和学术潜能，在研究领域内有一定的学术影响力和突出的学术成果； 3. 具备独立开展研究工作的能力，以主要成员参与国际前沿性研究课题，在科学研究方面取得同行认可的进展； 4. 以第一作者或通讯作者发表 ESI 高被引论文，或在本学科具有影响力的重要期刊等发表多篇高水平文章； 5. 原则上年龄不超过 32 周岁。	1. 授予特别副研究员称号，聘任为硕士生导师，提供硕士生专项招生指标，具有申报博士生导师资格； 2. 聘期内实行年薪制，年薪 20-24 万元（不含学校缴纳的保险及公积金）； 3. 配套科研启动经费 40 万元； 4.协助解决子女入托入学等生活问题。